***Порядок организации работы по обеспечению безопасных условий и охраны труда, обязанности ответственных лиц и других работников.***

***Представление интересов работников.***

*Порядок организации работы по обеспечению безопасных условий и охраны труда, обязанности ответственных лиц и других работников.*

Работодатель либо лицо, назначенное приказом работодателя, независимо от других возложенных обязанностей должны обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- создание и функционирование [системы управления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422429&dst=2733&field=134&date=20.02.2023) охраной труда;

- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным [требованиям](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422429&dst=2607&field=134&date=20.02.2023) охраны труда;

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

- реализацию [мероприятий](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=402380&dst=100014&field=134&date=20.02.2023) по улучшению условий и охраны труда;

- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном [законодательством](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=388109&dst=100231&field=134&date=20.02.2023) Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

- оснащение средствами коллективной защиты;

- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с [законодательством](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=435844&dst=100070&field=134&date=20.02.2023) о специальной оценке условий труда;

- в случаях, предусмотренных трудовым [законодательством](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422429&dst=2754&field=134&date=20.02.2023) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном [порядке](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100019&field=134&date=20.02.2023) обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию [первой помощи](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422327&dst=100343&field=134&date=20.02.2023) пострадавшим;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422429&dst=2867&field=134&date=20.02.2023), другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- [санитарно-бытовое обслуживание](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422429&dst=2729&field=134&date=20.02.2023) и медицинское обеспечение работников в соответствии с [требованиями](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422429&dst=2607&field=134&date=20.02.2023) охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- обязательное социальное [страхование](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422115&dst=100047&field=134&date=20.02.2023) работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном [статьей 372](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422429&dst=1292&field=134&date=20.02.2023) настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной [программой](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=435886&dst=240&field=134&date=20.02.2023) реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

*Работник обязан:*

- соблюдать [требования](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422429&dst=2607&field=134&date=20.02.2023) охраны труда;

- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить в установленном [порядке](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100019&field=134&date=20.02.2023) обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя;

- в случаях, предусмотренных трудовым [законодательством](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422429&dst=2754&field=134&date=20.02.2023) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

Работодатель назначает лиц, ответственных за обеспечение охраны труда.

Назначение ответственных лиц оформляется организационно-распорядительными документами с письменным уведомлением тех, на которых возлагается ответственность.

*Представление интересов работников.*

В соответствии со ст. 210 Трудового кодекса Российской Федерации одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

Общественный контроль за охраной труда осуществляется в соответствии со следующими документами:

- федеральный закон Российской Федерации от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

- приказ Минтруда России от 22.09.2021 №650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

Общественный контроль осуществляется профессиональными союзами или иными представительными органами (представителями).

Общественный контроль осуществляют профсоюзы и иные уполномоченные работниками представительные органы, профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

**Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда** (далее – Уполномоченные) следят за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда на предприятиях всех форм собственности.

Участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников своего производственного подразделения, Уполномоченные могут регулярно проверять:

* соблюдают ли работодатели законодательные и другие нормативные правовые акты об охране труда;
* выполняют ли работники свои обязанности по охране труда;
* состояние охраны труда в целом;

Уполномоченные входят, как правило, в состав [комитета по охране труда предприятия](https://1otruda.ru/#/document/16/126710/). Права и обязанности Уполномоченного по охране труда прописаны в Типовом положении, утвержденном [постановлением Исполкома ФНПР от 18.10.2006 № 4-3](https://1otruda.ru/#/document/99/902078339/) (далее – Типовое положение)

Уполномоченные по охране труда выполняют следующие задачи:

* помогают создавать в организации или производственном подразделении здоровые и безопасные условия труда;
* контролируют состояние условий и охраны труда на рабочих местах в форме обследования и наблюдения;
* предлагают работодателю, как улучшить условия и охрану труда на рабочих местах на основании проводимого анализа;
* представляют интересы работников в государственных и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров;
* информируют и консультируют работников по вопросам их прав и гарантий на безопасный и здоровый труд.

Уполномоченным не может быть избран работник (должностное лицо), в функциональные обязанности которого входит обеспечение безопасных условий и охраны труда в организации, ее структурном подразделении.

**Профсоюзы в области охраны труда имеют** право на участие в формировании государственных программ по вопросам охраны труда, а также в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда и профессиональных заболеваний.

Профсоюзы имеют право:

- беспрепятственно посещать организации независимо от форм собственности и подчиненности, их структурные подразделения, рабочие места, где работают члены данного профсоюза;

- участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве (работе);

- защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве (работе), возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе).

**Комитеты (комиссии) по охране труда.** По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда (далее – Комитет). В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Комитет организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.

Основные задачи, функции и права Комитета прописываются в Положении о комитете (комиссии) по охране труда, которое разрабатывается с учетом специфики деятельности работодателя, на основе Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденного приказом Минтруда России от 22.09.2021 № 650н.

**Администрация Нижневартовского района. Отдел труда. 2024 год.**